

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
Федеральное государственное бюджетное научное учреждение
«Федеральный исследовательский центр «Красноярский научный центр
Сибирского отделения Российской академии наук»
(ФИЦ КНЦ СО РАН, КНЦ СО РАН)
«НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ МЕДИЦИНСКИХ ПРОБЛЕМ СЕВЕРА»
(НИИ МПС)

Методические подходы к оценке
эффективности труда и системы его
оплаты. Материальная мотивация
как метод управления качеством
медицинской помощи.
(лекция 9 и 10)

Красноярск 2018

Положение об общих принципах оплаты труда

**Оплата труда
в соответствии с
нормативными
актами
(оклад с учетом
ПКГ)**

- 1. Повышающие
коэффициенты**
- 2. Понижающие
коэффициенты**

**Временное положение о
стимулирующей надбавке - от
оказания платных услуг**

**Положение о принципах
Внутреннего коммерческого и
бюджетного расчета**

**Положение об оплате труда за
работу в системе ОМС**

**Положение об оплате труда за
оказание ВМП**

Снижение дополнительной зарплаты

**При нарушении
трудовой и
производственной
дисциплины**

**При наличии жалоб
со стороны пациентов**

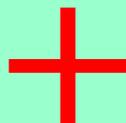
**При неправильном
оформлении
документов, повлекшие
финансовые потери**

**В случае штрафных
санкций других
организаций**

**Другие критерии,
зафиксированные в
Положениях**

Схемы формирования фонда оплаты труда в ЛПУ

**Должностной
оклад с учетом
ПКГ**



**Стимулирующая
надбавка от
оказания
платных услуг**

**оплата труда за
работу в системе
ОМС**

**оплата труда по
ВМП**

**Стимулирующая
надбавка за
качество**

Схема формирования фонда оплаты труда в ЛПУ по предпринимательской деятельности.

**оплата
труда
по окладу**



**Стимулирующая
доплата от платных
услуг**



**индивидуальны
е консультации
и услуги**

**разовые
манипуляции и
операции**

**договора подряда
и научные
исследования**

**зарплата
хозрасчетных
подразделений**

**дилерские и
посреднические
выплаты**

И Т.Д.

Укрупненная схема формирования дополнительного фонда оплаты труда в ЛПУ.

1 этап. Формирование совокупного кассового дохода, принимаемого за расчетную базу для определения фонда оплаты труда.

2 этап. Алгоритм образования фонда оплаты труда с выделением фонда дополнительной оплаты труда к распределению.

3 этап. Механизм распределения фонда дополнительной оплаты труда между структурными группами и единицами.

4 этап. Распределение фонда дополнительной оплаты труда внутри структурных единиц.

Формирование дохода ЛПУ, принятого за расчетную базу для определения фонда дополнительной оплаты труда

Совокупный кассовый доход, исчисленный по всем основаниям и источникам за расчетный период (месяц)

**Бюджетное
финансирование**

Средства ОМС

**Целевые и
благотворительные
средства**

**Стоимость фактически
израсходованных
медикаментов и питания**

Совокупный кассовый доход для расчета дополнительного фонда оплаты труда (стимулирующей доплаты)

Алгоритм образования фонда оплаты труда с выделением фонда дополнительной оплаты труда к распределению.

Совокупный кассовый доход, принимаемый за расчетную базу для определения фонда оплаты труда

*Норматив образования
ФОТ(%)*

Совокупный фонд оплаты труда

*Содержание
внебюджетных ставок*

*Заработная плата
хозрасчетных подразделений*

*Выплаты по договорам
подряда*

*Фиксированные выплаты
сотрудникам*

Фонд дополнительной оплаты труда

*Стабилизационный Фонд
Совокупный Фонд – Доп.
Зарплата) * 7%*

*Фонд руководителя
(7% от Доходов)*

Фонд дополнительной оплаты труда к распределению

Механизм распределения фонда дополнительной оплаты труда между структурными группами и единицами.

Фонд дополнительной оплаты труда к распределению

Дополнительная заработная плата немедицинского персонала по “плавающему” нормативу (в зависимости от уровня дохода)

Дополнительная заработная плата медицинских структурных групп и подразделений ЛПУ

Доход * Норматив оплаты труда

ФДЗП
стационара

ФДЗП лечебно-
диагностического блока

ФДЗП
амбулаторной
службы

ФДЗП подразделений ЛПУ, распределенный по аналогичному принципу

Формирование фонда дополнительной оплаты труда в подразделениях ЛПУ, имеющих обоснованно низкий доход.

Причины низкой доходности в подразделениях:

**Невозможность организации потока платных услуг в силу
особенностей подразделения
(например, отделение реанимации)**

**Основной поток пациентов подразделения сформирован из
бюджетной группы населения
(например, промышленные поликлиники)**

**Подразделение не имеет возможности развития платной
деятельности в силу эксклюзивности услуг, неотъемлемых
от лечебного процесса
(например, служба крови)**

Распределение фонда дополнительной оплаты труда внутри структурных единиц ЛПУ.

**Внутреннее Положение о распределении «дополнительной» оплаты
труда в подразделении ЛПУ**

**Разрабатывает и утверждает –
структурное подразделение**

**Ответственность за исполнение –
руководитель подразделения**

**Правовой статус – неотъемлемая часть
Коллективного договора (раздел “Оплата
труда персонала”)**

**Утверждает – руководитель ЛПУ,
Согласовывает - зам. по экономике +
Профсоюзный комитет ЛПУ**

Основные преимущества технологии формирования фонда оплаты труда по методике, предложенной ГУЗ ЦМСЧ-122.

Управляемое формирование Фонда оплаты труда, что позволяет проводить политику сдерживания темпов роста ФОТ по сравнению с темпами роста дохода ЛПУ и обеспечивает оплату труда “по заслугам”

Образование и распределение Фонда оплаты труда просты и понятны не только специалисту, но и медицинскому персоналу, что устраняет непонимание и обеспечивает взаимное доверие

Устранение личного или эмоционального фактора при распределении дополнительной оплаты труда, на смену приходит четкий механизм последовательных расчетов

Возможность адаптации методики к работе любого ЛПУ, а также к изменяющимся условиям деятельности учреждения.

Фонд руководителя.

*Норматив образования
(% от Доходов)*

*Фонд руководителя
(с учетом переходящих остатков)*

*Оплата труда
специалистам, принятым
на новые направления*

*Дополнительная заработная
плата за обслуживание
бюджетного контингента*

Выплаты по санитаркам

*Доплата старшей
медсестре отд. реанимации
и т.д.*

*Вознаграждение замов,
заведующих*

*Доплата медсестрам VIP
отделений (Мини-госпиталь)*

Список литературы:

- 1. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ
- 2. Положение об оплате труда работников здравоохранения Российской Федерации (с изменениями от 17 ноября 2000 г., 24 апреля, 5 августа 2003 г., 8 сентября 2005 г.)
- 4. Правила предоставления платных медицинских услуг населению медицинскими учреждениями (утв. постановлением Правительства РФ N 1006)
- 6. Власенко Т.Я., Житников Ю.М. Оплата труда в здравоохранении. - МЦФЭР, 2007. - 341 с.
- 7. Володина Т. Е. Бюджетный учет заработной платы // БИНО: бюджетные учреждения. - 2005. - N 3. - С. 35-53.
- 8. Кулакова Е.В. Оплата труда в бюджетных учреждениях в 2006 году // Советник бухгалтера социальной сферы. 2006. - №2. – с.16