

Директору ИФ СО РАН

д.ф.-м.н. Балаеву Д.А.

от заведующего лаб. МД,

д.ф.-м.н. Патрина Г.С.

Служебная записка

Прошу объявить конкурс на замещение вакантной должности старшего научного сотрудника, кандидата наук лаборатории магнитодинамики на неполную рабочую неделю (0,5 ставки), с последующим заключением трудового договора сроком на 36 месяцев.

Отрасль науки: Физика конденсированного состояния

Деятельность (в соответствии с функциональной картой деятельности научного работника):

Проведение исследования

Тематика исследований:

Теоретические исследования электронных и магнитных свойств соединений, в виде объёмных кристаллов и тонких плёнок, содержащих ионы переходных металлов, а также спиновой динамики.

Квалификационные требования:

- высшее образование по специальности, востребованной в Институте;
- наличие ученой степени кандидата наук;
- стаж работы в должности научного работника не менее 5 лет;
- наличие не менее 5 научных трудов за последние 5 лет (статей в рецензируемых журналах, из них не менее 4 – в журналах, индексируемых в Web of Science или Scopus, монографий, отчетов по хоздоговорам, патентов на изобретения). В случае представления публикации в изданиях, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (Web of Science Core Collection) или «Скопус» (Scopus), входящих в первый квартиль (Q1) по импакт-фактору JCR Science Edition или Scopus SJR, данная статья учитывается как две публикации;
- руководство исследованиями или участие в качестве ответственного исполнителя при выполнении работ по грантам РФФИ, РНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований РАН или ее отделений, программам Минобрнауки России, проектам ФЦП и т.п.

Опыт работы: исследование влияния структуры, состава и внешних условий на магнитные, электронные свойства и динамические свойства пленочных структур и кристаллов.

Примерный перечень показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы:

- Публикаций (за последние 5 лет) по теме работы в журналах, индексируемых в WoS или Scopus, не менее – 10;
- Руководство грантами и проектами (или участие в их выполнении в качестве ответственного исполнителя), не менее – 1;
- Участие в конференциях, не менее – 3.

Перечень трудовых функций (в соответствии с функциональной картой деятельности научного работника):

Постановка задач исследования научному коллективу

Трудовые действия (в соответствии с функциональной картой деятельности научного работника):


- Обосновывать актуальность и новизну темы исследования;
- Формулировать основную гипотезу исследования;
- Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи;
- Координировать решение задач исследования в процессе его проведения;
- Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования.

Условия трудового договора: срочный трудовой договор на период 36 месяцев.

Должностной оклад: 26582 руб.

Режим работы: 20-часовая рабочая неделя

« 03 » сентября 2022 г.

 (Патрин Г.С.)

Вакансия имеется в штатном расписании.

Оклад с 01.10.2022 27 646 руб.

Специалист по кадрам Кирей Н.В. ЖИ